

**ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА
противодействия коррупции
в ГКУ СО КК «Тихорецкий реабилитационный центр» за 2022 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения
1. Противодействие коррупции в ГКУ СО КК «Тихорецкий реабилитационный центр»		
1.1	Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Краснодарского края, и лицами, замещающими эти должности	Сведения предоставлены в министерство труда и социального развития Краснодарского края
1.2	Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров министерства документа, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающего отсутствие регистрации руководителя государственного учреждения Краснодарского края в качестве индивидуального предпринимателя, и уведомления по форме согласно приложению № 3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия и руководителя государственного учреждения Краснодарского края, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 года № 1188 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края»	Сведения предоставлены в министерство труда и социального развития Краснодарского края
1.3	Обеспечение реализации обязанности работников государственного	При приеме на работу каждый сотрудник знакомится с:

	учреждения Краснодарского края сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению работниками государственного учреждения Краснодарского края коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	1. Порядок уведомления директора ГКУ СО КК «Тихорецкий реабилитационный центр» работниками учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. 2. Положение о порядке сообщения работниками ГКУ СО КК «Тихорецкий реабилитационный центр» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Имеются Уведомления утверждённой формы. За 2022 г. принято 6 сотрудников.
1.4	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения руководителя государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения руководителя государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений <u>не поступало</u> .
1.5	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений	Имеется «Журнал регистрации уведомлений работников ГКУ СО КК «Тихорецкий реабилитационный центр» о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений». Бланки уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений находятся у юрисконсульта. Обращений <u>не поступало</u> .
1.6	Организация обучения сотрудников государственного учреждения Краснодарского края по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)	При приеме на работу раздаются памятки о действиях сотрудника в случае обращения к нему в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения или преступления. 28.12.2021 г. с планом по противодействию коррупции на 2022 год ознакомлено 25 человек. 22.06.2022 г. проведена техническая учеба: «Антикоррупционный стандарт поведения работников

		организаций и учреждений». Приняли участие 20 сотрудников учреждения. 16.12.2022 года проведена техническая учеба: Коррупция-что это такое, виды причины и последствия коррупции Приняли участие 25 сотрудников учреждения.
1.7	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников государственного учреждения Краснодарского края, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	На планерных совещаниях проводится разъяснительная работа с сотрудниками учреждения по формированию негативного отношения к дарению подарков, а также по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
1.8	Соблюдение сотрудниками государственного учреждения Краснодарского края принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»	«Профессионально-этический кодекс работников ГКУ СО КК «Тихорецкий реабилитационный центр» является приложением к коллективному договору на 2020-2023 годы. Вновь принятые сотрудники знакомятся под роспись в листе ознакомления. За 2022 г. принято 6 сотрудников.
1.9	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Случаев составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов не зафиксировано.
1.10	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	Специалисты учреждения ознакомлены с требованиями профессиональных стандартов. План по внедрению профессиональных стандартов утвержден от 09.01.2019 г. № 32. В течении 2022 прошли повышение квалификации 10 человек, переподготовку 4 человека
1.11	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений – юристконсульт (Приказ №30 от

		17.03.2022)
1.12	Сотрудничество с правоохранительными органами	Получение справок об отсутствии судимости (ежегодно), работа с информационным сервисом «Банк данных исполнительных производств». В УФСИН России по Краснодарскому краю направлено уведомление о заключении трудового договора с бывшим государственным служащими (исх. № 01-20/90 от 21.03.2022 г.), (исх. № 204.243.01-19-287/22 от 18.10.2022).
1.13	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Находится на постоянном контроле у руководства учреждения. Ведется разъяснительная работа с сотрудниками учреждения о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов. Конфликтов интересов не возникало.
1.14	Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	Уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения не поступало.
1.15	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	Разработана памятка по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Все вновь принятые сотрудники знакомятся под подпись в листе ознакомления. В 2022 года принято 6 сотрудников.
2. Обеспечение государственным учреждением Краснодарского края режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг		
2.1	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	До заключения государственных контрактов изучается ценовой диапазон товаров, выполнения работ и услуг. Государственный контракт заключается с организациями, предлагающими наименьшую цену товара либо услуги. За 12 месяцев 2022 года заключено 83 государственных контрактов.

3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения		
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в государственном учреждении Краснодарского края	В I квартале 2022 года на официальном сайте учреждения в сети Интернет размещен план противодействия коррупции в ГКУ СО КК «Тихорецкий реабилитационный центр» на 2022 г.

Директор учреждения



А.Е. Шендорук